

# AUTOMOBILE CLUB RIETI

## Contratto Collettivo Integrativo di Ente

*Parte economica anno 2018*

La rappresentanza dell'amministrazione e le sottoscritte OO.SS. rappresentative, riunitesi il giorno 01 Marzo 2019 presso la Sede dell'AC Rieti a seguito di apposito invito fatto recapitare nelle forme di rito, per definire la ripartizione del salario accessorio in applicazione di Decreti Legislativi 165/2001 e 150/2009 e di vigenti CCNL del Comparto degli Enti Pubblici non Economici e, da ultimo, il CCNL per il triennio normativo 2016-2018;

### PREMESSO

- Che il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Automobile Club Rieti;
- Che il presente contratto, per la parte economica, ha validità annuale e precisamente dal **1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018**;
- La disponibilità per la retribuzione dei trattamenti previsti dal presente contratto è determinata dal CCNL per il personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici e, da ultimo, il CCNL per il triennio normativo 2016-2018;
- Che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuata dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- Che la costituzione di un fondo per i trattamenti accessori del personale, è finalizzata a finanziare il miglioramento in termini di efficienza ed efficacia della amministrazione, ad erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi, a finanziare gli sviluppi economici del personale, a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi e disagi, ed a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario;
- Che l'Automobile Club Rieti con delibera presidenziale n. 3 el 30/12/2010 ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance successivamente modificato con delibera presidenziale n. 2 del 26/07/2011
- Che l'Automobile Club Rieti ha una sola dipendente appartenente alla posizione economica C1, in utilizzo al 50 per cento della prestazione lavorativa presso l'Unità territoriale Aci di Rieti;

- Che dopo l'adeguamento del Fondo accessorio ai sensi della circolare della RGS del 15 Aprile 2011,n.12 in l'applicazione pratica dell'art.9 del D.L. 78/20010 , il fondo è stato rideterminato in € 5.800,00 ,
- Che a decorrere dal 01/01/2018, il Fondo Trattamento accessorio, è incrementato di un importo pari allo 0.49% del monte salari del 2015, ai sensi dell'art.89 c.5 del CCNL del Comparto Triennio 2016/2018

## CONCORDANO

### Art.1

#### Costituzione ed utilizzo del Fondo

Il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018 è determinato nell'importo complessivo di € 5.937.45 come segue:

A) FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017	€ 5.800,00
B) Incremento importi pari alo 0.49% del monte salari dell'anno 2015 ai sensi dell'art.89 c.5 del CCNL del Comparto Triennio 2016/2018	€ 137,45
<b>A+B) FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018</b>	<b>€ 5.937,45</b>

Il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2018 è utilizzato come segue:

#### Quote si fondo di natura variabile:

Compensi destinati a remunerare la <i>performance</i>	€	947.49
Sistema indennitario	€	800,00
Indennità di posizione organizzativa	€	2.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	€	500,00

#### Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	0
Indennità di Ente	€	1.689,96

<b>Totale risorse del Fondo disponibili anno 2018</b>	<b>€</b>	<b>5.937.45</b>
---	----------	-----------------

**ART. 2**  
**Indennità di Ente ( art. 26 C.C.N. del 9 Ottobre 2003)**

L'indennità di Ente relativa all'area C è pari ad € 182.58, di cui € 140.83 a carico del fondo e € 41.75 a carico dell'Amministrazione

<b>A) INDENNITA' DI ENTE Art. 26 C.C.N. 9 Ottobre 2003</b>					
<b>AREA</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>TOTALE</b>
C	C1	1	12	140,83	1.689,96

**ART.3**  
**COMPENSI PER INDENNITA' VARIE**

<b>AREA</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>DIPENDENTI</b>	<b>ALIQUOTA GIORNALIERA</b>	<b>TOTALE Max annuo</b>
C	C1	1	3,615198	800

La somma complessiva a disposizione è pari a € 800,00 ed i compensi spettano al personale addetto, con carattere di prevalenza, a particolari attività lavorative.

I compensi in parola vengono determinati, per l'anno 2018, nelle seguenti misure giornaliere:

- a) – indennità di maneggio valori € 3,615198
- b) – indennità di videoterminale € 3,615198
- c) – indennità di portavalori € 3,615198

Essi non sono cumulabili tra loro, né con altre indennità. Qualora, per uno stesso dipendente e per la medesima giornata, ricorrano i presupposti per la corresponsione di due diverse indennità, ne potrà essere riconosciuta una soltanto.

L'eventuale maggiore o minore spesa da imputare al fondo in argomento comporterà l'automatica riduzione o aumento delle risorse assegnate al fondo per la produttività collettiva.

**ART.4**  
**INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

<b>INDENNITA' PER POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>				
<b>AREA</b>	<b>POSIZIONE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>TOTALE</b>
C	C1	1	2.000,00 (166,67 al mese)	2.000,00

In applicazione dell'art.16 del CCNL DEL 01/10/2007 , nell'ambito dell'area C, in relazione ad esigenze organizzative, il Direttore può conferire incarichi che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità. La posizione individuata è relativa all'unico dipendente, che proprio a causa della ridotta dotazione

organica dell'Ente coordina, affiancando il Direttore tutte le attività dell'Ente, dai contatti con le delegazioni ed in genere tutta l'attività associativa, i contatti con le istituzioni e le autorità locali per quanto riguarda la promozione di progetti sull'educazione stradale nonché tutta l'attività amministrativa e di assistenza durante i Consigli Direttivi, le Commissioni istituzionali, riunioni con le Delegazioni ecc.

L'Indennità di posizione organizzativa è fissata in € 2.000,00 annui lordi per 12 mensilità.

Il compenso per l'indennità di posizione organizzativa è cumulabile con il compenso eventualmente spettante al dipendente per l'indennità di maneggio valori o di videoterminale o di portavalori.

#### **ART.5 COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO**

AREA	POSIZIONE	DIPENDENTI	ALIQUOTA	TOTALE
C	C1	1	14,07	500

Le risorse finalizzate alla corresponsione di compensi per la prestazione di lavoro straordinario sono state determinate nel limite massimo di **€ 500,00**.

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate esclusivamente per fronteggiare particolari situazioni lavorative che, a causa dell'urgenza degli adempimenti, delle caratteristiche dell'attività svolta e dell'eccezionalità delle situazioni stesse, non possono essere svolte con una adeguata programmazione dell'orario di lavoro ordinario.

L'eventuale maggiore o minore spesa da imputare al fondo in argomento comporterà l'automatica riduzione o aumento delle risorse assegnate al fondo per la produttività collettiva.

#### **ART.6 COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'**

Per l'anno 2018 il principio sancito dal Decreto Legislativo 150/2009, in base al quale la quota del fondo destinata ai compensi incentivanti la produttività è distribuita tenendo conto degli obiettivi conseguiti rispetto a quelli assegnati, e precisamente l'erogazione dei compensi per la produttività sarà differenziata in: **(scheda R1/AC)**

- 1) **60%** peso Obiettivi
- 2) **40%** peso Progetti

Dettaglio Obiettivi:

##### **1) Obiettivi**

- Attività associativa : -  
Obiettivi associativi: supporto alla direzione per il miglioramento dell'obiettivo associativo attraverso il monitoraggio periodico dell'attività delle delegazioni e la predisposizione di un sistema premiante
- Trasparenza /anticorruzione : - Formazione su specifiche tematiche previste nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione - Assolvimento obblighi relativi alla pubblicazione e comunicazione dati in materia di trasparenza.

## 2) Progetti

- a) Educazione alla sicurezza stradale : TrasportACI sicuri- A passo sicuro – Due Ruote sicure , il personale, insieme al direttore deve provvedere all'attività divulgativa ed ai contatti con le scuole e le altre istituzioni interessate al progetto e sensibilizzare almeno 140 persone.
- b) Organizzazione manifestazione sportiva “Rieti Terminillo”

### ART.7

#### Assegnazione delle risorse

L'assegnazione delle risorse avverrà con la compilazione della **scheda R2/AC**, al momento della rendicontazione in percentuale rispetto agli obiettivi raggiunti.

Al fine della corresponsione dei compensi di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti ed è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

Scala parametrica		
AREA	POSIZIONE	PARAMETRO
C	C1	152.62

### ART.8

#### CONSIDERAZIONI FINALI

Le parti concordano che il mancato o i minori utilizzi delle voci del fondo vadano ad incrementare la quota destinata ai compensi incentivanti, mentre la parte residuale dei compensi incentivanti la produttività, dovuta alla parziale distribuzione degli stessi debba ritornare nella piena disponibilità dell'Ente

Le parti concordano di effettuare un successivo incontro per la verifica del raggiungimento degli obiettivi inseriti nel presente testo.

Le parti concordano di prevedere, a partire dal 2019, una parte del fondo al passaggio economico all'interno dell'area C.

La presente pre-intesa di CCDI, qualora non ci siano rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, sarà considerata come sottoscrizione definitiva.

#### L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore  
f.to Luca Ferri

#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP- CGIL- f.to Massimiliano De Santis

CISL FP Roma Capitale Rieti – f.to Cinzia Rosati

CONFSAL Rieti – f.to Alberto Colapaoli

UIL PA- non presente

